



## Parco delle Madonie

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N 55 DEL 09 MAG. 2018

Oggetto: FAMP anno 2017 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente – Liquidazione a saldo piano di lavoro periodo gennaio – dicembre 2017.

### IL DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;  
VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;  
VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;  
VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;  
VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;  
VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;  
VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

### DETERMINA

- 1) Approvare l'allegata proposta di determinazione
- 2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



Il Direttore  
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) - Tel./fax: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it  
C.F. 95002760825



Federparchi



AG 210

sensi

LEADER

U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Proposta di determinazione

Oggetto: FAMP anno 2017 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente – Liquidazione a saldo piano di lavoro periodo gennaio – dicembre 2017.

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95 e s.m.i;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il D.lgs 27/10/2009, n. 150 ad oggetto "Attuazione della l. 4/3/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 14, il quale stabilisce le attività esercitate dall'Organismo Interno di Valutazione (OIV) in piena autonomia;

Visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

Vista la L.r. 7/5/2015 n. 9, in particolare il comma 18 dell'art. 49, entrata in vigore il 15/5/2015;

Vista la circolare dell'assessorato regionale autonomie locali e funzione pubblica prot. 75007 del 4/6/2015

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto il bilancio per il triennio 2017-2019, approvato dal consiglio del parco con atto n. 6 del 21/7/2017 reso esecutivo dall'Assessorato territorio ed Ambiente con nota del D.D.G. prot. n. 59735 del 18/8/2017;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 34 del 7/9/2017 ad oggetto "Bilancio di previsione 2017-2019. Approvazione bilancio finanziario gestionale";

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio 4 del 21/7/2017;

Vista la nota ARTA prot. 27949 del 7/05/2018 di autorizzazione alla gestione provvisoria, nelle more dell'adozione del bilancio di previsione per il corrente anno e comunque non oltre il 30/6/2018, nei limiti e nelle modalità indicate al punto 8.4 dell'allegato 4/2 al d.lgs 118/2011 e secondo le indicazioni di cui alla circolare dell'Assessorato all'Economia n. 5 del 24/02/2016 che chiarisce "*Come per l'esercizio provvisorio, anche in gestione provvisoria gli stanziamenti di riferimento sono quelli dell'esercizio in corso, autorizzati con l'ultimo bilancio di previsione pluriennale approvato ed esecutiv, comprensivi delle successive variazioni*";

Visto l'accordo decentrato, sottoscritto definitivamente il 6/2/2018 riguardante il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, concernente la costituzione (ex art. 18, comma 1, l.r. 11 del 12/5/2010 e s.m.i.) e la destinazione per l'anno 2017 del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.), di cui all'art. 87 del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto dell'area non dirigenziale del personale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005, biennio economico 2002-2003 (C.C.R.L.), come sostituito dall'art. 7 del CCRL 2006/2009;

Vista la determinazione del Direttore n. 168 del 22/11/2017 con la quale è stata impegnata la somma di € 105.378,81, e precisamente: in quanto ad € 69.419,11, importo relativo ai 9/12 del piano di lavoro, ad € 3.000,00 per lavoro straordinario, ad € 9.720,00 per le indennità, sul capitolo del bilancio corrente esercizio n. 10107 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni, e in quanto ad € 23.139,70, importo relativo ai 3/12 del piano di lavoro ed a € 100,00 importo relativo al compenso per la qualità delle prestazioni professionali individuali nel fondo pluriennale vincolato della spesa del bilancio per l'imputazione al capitolo 10107.1 dell'esercizio finanziario 2018;

Vista la determinazione del Direttore n. 169 del 22/11/2017 con la quale con la quale si è proceduto alla liquidazione dell'acconto relativo al piano di lavoro per il periodo gennaio- settembre 2017;

Vista la determinazione n. 180 del 4/12/2017 ad oggetto "Famp 2017- Liquidazione indennità

cassiere, Vice cassiere, Consegnatario, Vice Consegnatario ed Autisti” con la quale si è proceduto a liquidare le indennità fino al mese di ottobre 2017 per l’importo totale di € 8.055,00;

Vista, l’ulteriore, determinazione n. 7 del 24/01/2018 ad oggetto “Famp 2017- Liquidazione indennità cassiere, Vice cassiere, Consegnatario, Vice Consegnatario ed Autisti” con la quale si è proceduto a liquidare le indennità relative ai mesi di novembre e di dicembre 2017” per l’importo totale di € 1.612,50 dando atto che dalla liquidazione delle predette indennità risulta un’economia pari ad € 55,00;

Visto che per mero errore materiale le economie risultanti nella predetta determinazione n. 7 del 24/01/2018, sono state conteggiate in € 55,00 anziché € 52,50, (9720,00, somma destinata per la liquidazione delle indennità, meno € 8.055,00 liquidate con determinazione del direttore n. 180/2018 , meno € 1.612,50 liquidate con determinazione del direttore n. 7/2018 = € 52,50) ragion per cui con la presente determinazione, tra l’altro, si dà atto che le economie risultanti a seguito delle liquidazioni delle indennità risultano pari ad € 52,50;

Vista la determinazione del Direttore n. 27 del 14/03/2018 ad oggetto “Famp 2017- Liquidazione compensi per lavoro straordinario con la quale si è proceduto a liquidare i predetti compensi dando atto che a seguito della liquidazione risulta un’economia pari ad € 2.671,50;

Visto che con l’accordo suddetto sono stati destinati € 92.558,81 per la erogazione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro e si è stabilito che *l’Amministrazione, per esigenze di carattere contabile legate al D.lgs 118/2012 propone di liquidare i 9/12 a valere nell’esercizio 2017 e i rimanenti 3/12 a valere nell’esercizio 2018. Che la liquidazione avverrà in seguito alla stipula del presente accordo e secondo quanto previsto dal CCRL del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002/2005 e biennio economico 2002/2003.*

Visto che la suddetta somma destinata al piano di lavoro di € 92.558,81 viene incrementata delle economie realizzate a seguito della liquidazione delle prestazioni straordinarie, pari ad € 2.671,50, e delle economie realizzate a seguito della liquidazione delle indennità pari ad € 52,50 giusta art. 7, secondo capoverso dell’accordo sopraccitato;

Visto che per quanto sopra la somma complessiva destinata al piano di lavoro ammonta a complessivi € 95.282,81;

Viste le schede di valutazione di ciascun dipendente;

Visto il prospetto “Riep/12” di riepilogo dei compensi dovuti a ciascun dipendente in servizio presso l’Ente partecipante al piano di lavoro predisposto in base ai compensi mensili di cui agli allegati sotto lettera da “B/1” ad “B/12”.

Visto che i calcoli dei compensi dovuti risultano effettuati con applicazione dei parametri di cui alla tabella “L” allegata al citato CCRL 2002-2005 in relazione alla posizione economica posseduta;

Visto, inoltre, che i compensi dovuti risultano calcolati con la decurtazione delle assenze effettuate da ciascun dipendente a qualsiasi titolo ad eccezione di quelle per ferie, astensione obbligatoria, permessi sindacali, malattia, come previsto dall’art. 92 del medesimo CCRL e di quelle per donazione di sangue giusta parere dell’ARAN Sicilia (salvo quanto previsto dal comma 18 dell’art. 49 della l.r. 7/5/2015 n. 9, entrata in vigore dal 15/5/2015 e dalla circolare dell’assessorato regionale autonomie locali e funzione pubblica prot. 75007 del 4/6/2015);

Viste le note agli atti con le quali la responsabile della UOB 1 comunica alla UOB 2 le assenze per malattia usufruite dal personale in servizio ai sensi del comma 18 dell’art. 49 della l.r. 7/5/2015, n. 9, relativa all’anno 2017, il quale recita testualmente che *“per i periodi di assenza per malattia di qualunque durata, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale, comprendente l’indennità integrativa speciale e l’indennità di vacanza contrattuale, con esclusione di ogni ulteriore indennità o emolumento comunque denominati aventi carattere fisso e continuativo nonché di ogni altro trattamento accessorio;*

Tutto quanto sopra premesso,

Si sottopone all’approvazione del Direttore la seguente proposta di determinazione:

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione

- 1) Dare atto che le economie a seguito della liquidazione delle indennità sono pari ad € 52,50, giusta determinazioni del direttore n. 180 del 4/12/2017 e n. 7 del 24/1/2018, anziché € 55,00 come riportato per mero errore nella citata determinazione del direttore n. 7/2018 (€9.720,00, somma destinata per la liquidazione delle indennità, meno € 8.055,00 liquidate con determinazione del direttore n. 180/2018, meno € 1.612,50 liquidate con determinazione del direttore n. 7/2018 = € 52,50);
- 2) Dare atto che la somma destinata al piano di lavoro, incrementata delle economie risultanti dalla liquidazione delle prestazioni straordinarie e delle indennità, ammonta a complessivi € 95.282,81, giusta art. 7 dell'accordo decentrato Famp 2017, sottoscritto definitivamente il 6/2/2018;
- 3) Liquidare a ciascun dipendente partecipante al piano di lavoro i compensi spettanti, così come quantificato nella colonna 21, del prospetto "Riep/12", allegato alla presente, corrispondenti alla somma degli importi mensili a ciascuno dovuti in base ai prospetti allegati sotto lettera da "B/1" a "B/12", calcolati sull'importo al piano di lavoro pari ad € 95.285,31, al netto dell'importo già liquidato con determinazione del direttore n. 169 del 22/11/2017.
- 4) L'importo dei compensi liquidati si quantifica in complessivi € 24.609,86, per il periodo gennaio – dicembre, con imputazione al cap. 10107.0 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni" del bilancio per il triennio 2017- 2019, esercizio 2017 nel modo seguente:
- 5) In quanto ad € 4.664,43 mediante i residui sull'impegno n. 206/2017, assunto con determinazione del Direttore n. 168 del 22/11/2017, che presenta la necessaria disponibilità;
- 6) In quanto a € 19.945,43 con i fondi allocati nel fondo pluriennale vincolato della spesa del bilancio per l'imputazione nell'esercizio corrente (cap. 10107.99);
- 7) Fronteggiare la spesa relativa agli oneri riflessi e all'IRAP con i fondi appositamente impegnati nei capitoli di competenza;
- 8) Onerare l'ufficio finanziario di provvedere al pagamento (CODICE SIOPE 1010101004);
- 9) Dare atto che dalla liquidazione del piano di lavoro risulta un'economia pari ad € 3.194,27.

Petralia Sottana 8/5/2018

Il Funzionario direttivo  
(Venera Librizzi)

Il Responsabile della UOB 1  
(D.ssa Maria Ardillo)

IMP. 206/2017 ✍  
IMP. 88/2018 ✍

## RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente [www.parcodellemadonie.it](http://www.parcodellemadonie.it) il \_\_\_\_\_ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.  
Petràlia Sottana, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile

\_\_\_\_\_

Il Direttore  
(Dott. Peppuccio Bonomo)